



ESCRITÓRIO FECHADO  
**CONTEÚDO ABERTO**



Os conceitos, metodologias, expertises e práticas criadas pela Mais Diversidade®, contidos ou não neste documento, e que possam ser entendidas como de sua propriedade intelectual, não podem ser explorados nem reproduzidos sem anuência desta, sob pena de se incorrer nos preceitos do artigo 195, da Lei 9.279/1996. Assim, os dados aqui apresentados são confidenciais e protegidos nos termos das leis de concorrência e segredos de negócio. Desta forma, nenhum direito ou propriedade intelectual, no sentido mais amplo e irrestrito divulgados neste documento poderá ser reproduzido sem autorização.



## Prezados clientes e parceiros,

A pandemia de Covid-19 pegou o mundo de surpresa e vem mudando a dinâmica dos processos de trabalho e das relações sociais.

**Em tempos de home office e incentivo ao isolamento, é importante que a gente siga as orientações das autoridades de saúde, e também permaneça conectado aos valores humanos mais fundamentais:**

## ÉTICA, EMPATIA, SOLIDARIEDADE, RESPEITO E INCLUSÃO

A Mais Diversidade continua trabalhando e está atenta ao nosso propósito de **incentivar as pessoas a transformarem a sociedade a partir do seu trabalho nas organizações.**

**Encorajamos as empresas a seguirem com as iniciativas de inclusão, fazendo bom uso da tecnologia e mantendo as equipes engajadas com o tema.**

Considerando que muitas pessoas estão economizando tempo nos deslocamentos diários, criamos uma lista de filmes e séries sobre diversidade e inclusão para serem assistidos no tempo livre e no fim de semana. Fique à vontade para compartilhar com os grupos de afinidades, aliados e quem mais quiser.

**PARA FACILITAR O ACESSO, TODO O CONTEÚDO ESTÁ DISPONÍVEL NA NETFLIX.**

**EQUIPE MAIS DIVERSIDADE**



# FILMES e DOCUMENTÁRIOS





## FEMINISTAS: O QUE ELAS ESTAVAM PENSANDO?

*A palavra "feminismo" virou praticamente um palavrão em alguns círculos sociais. Uma pena, pois o feminismo nada mais é do que o movimento que luta por igualdade de direitos para homens e mulheres. O filme mergulha na vida de pessoas que desde os anos 1960 têm lutado por respeito e equidade de gênero.*



## EU NÃO SOU UM HOMEM FÁCIL

*O filme da diretora francesa Eléonore Pourriat é leve e recorre a alguns estereótipos. Mas levanta a discussão: e se homens e mulheres trocassem de lugar na sociedade? Costuma fazer sucesso entre os casais.*





## NANETTE

*Dá para aprender alguma coisa em um stand-up comedy? Se a apresentadora for a comedianta australiana Nanette Gadsby, a resposta é: sim, e muito! Talvez você não entenda o motivo da indicação nesta lista até os primeiros trinta minutos do filme. Continue assistindo, porém.*

## THE MASK YOU LIVE IN

*Muito se fala (e com razão) sobre a educação das meninas. Elas não são incentivadas a estudar tecnologia, aprendem que precisam se comportar de determinado modo e são as vítimas principais do machismo. Mas e a educação dos meninos? Também não reproduz uma série de preconceitos? Este documentário é imperdível sobretudo para meninos que cresceram ouvindo que "homem não chora!". Indique para os pais, filhos, maridos e namorados.*





## ABSORVENDO O TABU

*É para pensar sobre privilégio. Sabia que milhões de meninas em todo o mundo deixam de ir à escola no período menstrual porque não têm acesso a absorventes? O documentário fala sobre a Índia, mas esta é uma situação razoavelmente comum também no Brasil.*

## A MORTE E A VIDA DE MARSHA P. JOHNSON

*A ideia aqui é esclarecer as circunstâncias do assassinato de uma das maiores líderes do movimento LGBT nos EUA. O documentário, porém, dá uma aula sobre o que foi Stonewall e por que não podemos apagar as histórias das pessoas trans, negras e latinas, que tiveram papel fundamental na luta pelos direitos de lésbicas, gays, bissexuais e pessoas trans.*





## LAERTE-SE

***Uma das maiores cartunistas no Brasil fala sobre seu processo de transição de gênero de maneira sensível e espirituosa. Abra-se à possibilidade de aprender mais sobre as vivências de uma pessoa inteligente e com olhar atento à realidade do país.***



# SÉRIES





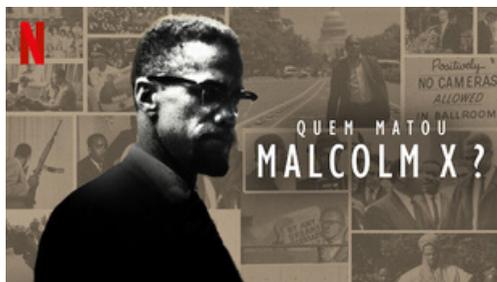
## CARA GENTE BRANCA

*Trata-se de uma série norte-americana que já está em sua segunda temporada. A cada episódio curtinho, um tema importante sobre relações raciais é discutido. Se você é uma pessoa branca, assista de coração aberto e disposto a aprender. A série é provocativa e traz algumas verdades que podem ser incômodas.*

## OLHOS QUE CONDENAM

*A série acompanha a história verídica de um grupo de jovens negros acusado, julgado e preso por um crime que não cometeram. A produção é de Oprah Winfrey e, bônus, o último episódio traz uma entrevista emocionante com os personagens reais.*





## QUEM MATOU MALCOLM X?

*Figura essencial do movimento pelos direitos civis nos Estados Unidos, nos anos 1960, a trajetória de Malcolm X é revista nesta série em seis episódios.*

## ATYPICAL

*A série acompanha a jornada de um adolescente que está no espectro do autismo. Neurodiversidade é um dos assuntos da vez no mundo corporativo. Não deixe de assistir!*





## POSE

*A série queridinha dos jovens LGBT permite compreender um pouco melhor a cultura deste grupo enquanto traz elementos sobre a cena dos anos 1980 nos Estados Unidos.*

# MAIS DIVERSIDADE



**A Mais Diversidade é a maior consultoria de diversidade e inclusão da América Latina. Aliamos grande experiência de mercado a sólido conhecimento acadêmico para oferecer soluções completas em diversidade e inclusão.**

Apoiamos empresas de diversos setores na construção de estratégias de diversidade alinhadas à cultura organizacional e necessidades de negócio. Nossa consultoria presta apoio na definição de objetivos estratégicos, engajamento de lideranças, revisão de políticas, monitoramento de KPIs, além de treinamentos, pesquisas, censos e recrutamento e seleção.

Partindo de pesquisas ou necessidades identificadas pelas organizações, traçamos um planejamento estratégico para contratação, desenvolvimento e retenção de funcionários representantes de grupos minorizados, a exemplo de mulheres, pessoas negras, com deficiência, LGBTI+, em situação de refúgio ou de diferentes gerações.

***O diferencial da nossa atuação é a visão global da empresa, estimulando a sinergia entre Comunicação, Recursos Humanos, Sustentabilidade e outros departamentos da organização.***

**[contato@maisdiversidade.com.br](mailto:contato@maisdiversidade.com.br)**

*Copyright Mais Diversidade® 2020 - Reprodução não autorizada*