

2019



CONSULTORIA EM DIVERSIDADE & INCLUSÃO

carta de serviços



SÓCIOS



RICARDO SALES

é consultor de comunicação e diversidade e pesquisador na Escola de Comunicações e Artes da Universidade de São Paulo, onde se graduou, realizou mestrado e atualmente cursa doutorado sobre políticas de diversidade nas organizações. Foi eleito um dos brasileiros mais influentes no tema diversidade nas organizações pela Out&Equal, maior organização do mundo no assunto

É especialista nos temas inclusão, gênero, sexualidade e vieses inconscientes no trabalho.

Atuou para clientes como Ambev, Accor Hotels, Assaí Atacadista, Braskem, Monsanto, KPMG, Siemens, Yara e outros.

Faz parte da equipe que revolucionou a comunicação de cervejas no país, atendendo desde 2016 a marca Skol. É conselheiro do comitê de diversidade do Itaú.

É palestrante e líder do Comitê LGBTI+ da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial. É também professor dos cursos de MBA da FIAP e da Fundação Dom Cabral, além de membro fundador do grupo de estudos em diversidade da ECA/USP.



JOÃO TORRES

é advogado e internacionalista formado pela UNESP e atua como consultor de Diversidade. Implementou e consolidou parte do programa de Diversidade & Inclusão da Dow, tornando-a uma das empresas referência e benchmark do mercado.

Compôs o Comitê Gestor do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e também é membro fundador da Rede Empresarial do Pride Connection Brasil.

Ganhou o Prêmio de Excelência do Out&Equal WorkPlace Advocates, maior ONG do mundo no assunto, como uma das três pessoas mais influentes do país no tema de Diversidade nas organizações, juntamente com Ricardo Sales.

Idealizador do primeiro programa de inclusão de Jovens Aprendizes Transgêneros e Transexuais do mercado, tem ampla experiência na implementação de políticas e programas dos pilares LGBTI+ e gênero. É palestrante e atuou em centenas de eventos de D&I nos últimos anos.

Atua em clientes como Siemens, Itaú, África, Ocyan, EDP, John Deere, Diageo, Metlife e ArcelorMittal.



EQUIPE



ELAINE TERCEIRO

é consultora de treinamentos sênior na Mais Diversidade. Psicóloga com MBA em marketing pela FGV, atualmente cursa mestrado em educação para a diversidade na UNESP. Implementou e consolidou o programa de Diversidade da Atento Brasil, tornando-a uma das empresas referência e benchmark do mercado.

Nos temas Equidade de Gênero e inclusão de pessoas trans, implantou políticas internas e projetos de capacitação profissional para a comunidade em vulnerabilidade social por meio de voluntariado, possibilitando a inserção no mercado de trabalho de muitos profissionais.

Ombudsman ao longo de sua carreira, mediou conflitos entre empresas e colaboradores e ganhou por quatro vezes o Prêmio Ouvidorias Brasil da ABRAREC. Foi uma das finalistas do Prêmio de Excelência do Out&Equal Workplace Advocates, maior ONG do mundo no assunto, como uma das pessoas mais influentes do país no tema de Diversidade nas organizações.



JULIA FIGUEIREDO

é gestora de projetos na Mais Diversidade. Graduada pela Universidade Federal de Uberlândia, com período sanduíche na École Nationale Supérieure d'Architecture de Normandie, é arquiteta e urbanista e mestra em paisagem urbana pela Universidade Federal do Rio de Janeiro. Na Mais Diversidade, encontrou a possibilidade de trabalhar com temas de seu grande interesse e que já apareciam em seus estudos acadêmicos sobre acessibilidade, ambiente urbano e conflitos socioculturais.



NICHOLAS GAVÍRIA

é estagiário na Mais Diversidade. Com passagens pela Dow e pela SAP, encontrou na consultoria a chance de trabalhar com o tema mais relacionado ao seu propósito: a questão da diversidade nas organizações. Profundo conhecedor das questões de gênero e sexualidade, já atuou como palestrante compartilhando seu conhecimento e experiência como homem trans no ambiente organizacional.



SOBRE NÓS



Diversidade é um dos assuntos do momento no mundo empresarial.

Pesquisas apontam que organizações que oferecem ambientes realmente inclusivos são mais criativas, disruptivas, têm clima melhor e sofrem menos com problemas como baixo engajamento, absenteísmo ou turnover.

A Mais Diversidade soma a expertise de mercado a sólido conhecimento acadêmico para oferecer consultoria na elaboração, acompanhamento e avaliação de políticas de diversidade no ambiente de trabalho.

Partindo de pesquisas ou necessidades identificadas pelas organizações, traçamos estratégias para contratação, desenvolvimento e retenção de funcionários representantes de grupos minorizados, como negros, mulheres na liderança, LGBTI+, pessoas com deficiências e outros.

O diferencial da nossa atuação é a visão global da empresa, estimulando a sinergia entre Comunicação, Recursos Humanos, Sustentabilidade e outros departamentos da organização.





CONSULTORIA EM
DIVERSIDADE & INCLUSÃO

Aliado à proposta de trabalhar a comunicação e também a revisão de políticas internas,

a Mais Diversidade realiza um trabalho assertivo de implementação dos programas de diversidade nas empresas.

Isso engloba desde a análise do cenário atual, para entender como a organização está posicionada em relação ao tema, até o desenho da estratégia e do plano tático, proposições de plano de ação, mapeamento de eventos, definição de métricas e KPIs, acompanhamento de reuniões da governança de D&I e possíveis grupos de afinidade, além da revisão e criação de novas políticas e práticas.

Fazemos um acompanhamento completo do desenvolvimento estratégico e implementação dos programas de Diversidade & Inclusão baseado em um sistema de horas mensais que se adequa à necessidade e momento da empresa.





TREINAMENTOS EM
DIVERSIDADE & INCLUSÃO





Qualquer trabalho que envolva diversidade deve começar com a sensibilização das equipes diretamente envolvidas com o tema – seja na empresa, seja nos fornecedores ou nas agências de comunicação que atendem o cliente.

Esta etapa pretende nivelar os conhecimentos e conscientizar da importância de tratar dos assuntos com seriedade e legitimidade.

Os temas e os formatos das oficinas e workshops podem ser definidos em parceria com o cliente. São exemplos de assuntos abordados:

Equidade de gênero

para o desenvolvimento de um programa que alavanque as iniciativas de inclusão na empresa

Contratação e inclusão de pessoas trans

equipes de Recursos Humanos e seus subsistemas

Vieses inconscientes: conhecer para evitar

capacitação para lideranças e equipes de recrutamento e seleção

O valor da diversidade nas organizações

para líderes de diversos níveis

Diversidade na comunicação

treinamento para times de comunicação interna, marketing e agências de comunicação e publicidade

Treinamento de aliados

engajando as equipes para o respeito à diversidade LGBTI+

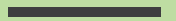
#MAISDIVERSIDADE

Palestras

Mais de 30.000 pessoas já assistiram as palestras de Ricardo Sales. Com sólida formação acadêmica e grande experiência profissional, Ricardo é referência internacional nos temas Diversidade e Inclusão.

Suas palestras são a pedida ideal para o lançamento de iniciativas de Diversidade, eventos com a liderança, *town hall meetings*, comemorações de resultados, reuniões de planejamento, SIPAT, semana de diversidade entre outras ocasiões.





DIVERSIDADE NA LIDERANÇA

Pesquisas apontam que a diversidade auxilia no crescimento das organizações. Um ambiente inclusivo promove inovação, aumenta os índices de engajamento e melhora a comunicação e o relacionamento entre os colaboradores.

A Mais Diversidade auxilia as empresas a encontrar candidatos com perfis diversos para posições de liderança, como coordenação, gerência, diretoria, vice-presidência, presidência e conselho. Esses cargos poucas vezes são preenchidos por mulheres, pessoas negras, LGBTIs ou com deficiência.

Diversidade na Liderança é uma curadoria de talentos diversos. Nós identificamos profissionais capacitados para participar dos processos seletivos para vagas de liderança.

As empresas contratantes, por sua vez, recebem em seus processos seletivos um *pool* de candidatos altamente capacitados e representativos da diversidade existente na sociedade brasileira.





CONSULTORIA EM COMUNICAÇÃO
PARA A DIVERSIDADE





Marcas e empresas têm cada vez mais buscado novas formas de se conectar e oferecer experiências significativas e autênticas para seus consumidores.

Muitas encontram na valorização da diversidade um caminho para alcançar estes objetivos.

A consultoria da Mais Diversidade auxilia na leitura de cenários, identificação de oportunidades e elaboração de estratégias de comunicação simétricas e assertivas.

Partindo dos valores da organização e dos territórios das marcas, são definidas possibilidades de atuação, objetivos e indicadores de avaliação.

Todas as etapas do trabalho de comunicação e marketing – do desenvolvimento de um produto à divulgação em veículos de grande alcance – são acompanhadas de perto pelos consultores.

A parceria com o cliente e as agências que o atendem tem se mostrado a principal responsável pelos bons resultados alcançados.

#MAISDIVERSIDADE



CLIENTES E PARCEIROS



<http://www.maisdiversidade.com.br>

RICARDO SALES

Sócio
+ 55 (11) 98143-5690
ricardo@maisdiversidade.com.br

JOÃO TORRES

Sócio
+ 55 (11) 98214-0819
joao@maisdiversidade.com.br